

# 苏州工业园区金鸡湖酒店发展集团有限公司党委关于巡察整改情况的通报

根据园区党工委统一部署，园区党工委巡察组于2025年4月17日至5月30日集中对苏州工业园区金鸡湖酒店发展集团有限公司党委开展了巡察，并于10月30日进行了反馈。按照党务公开原则和巡察工作有关要求，现将巡察整改情况予以公布：

## 一、整改工作组织情况

（一）深化思想认识，加强组织领导。金鸡湖酒店集团坚持以园区党工委巡察组反馈意见为指引，坚持问题导向、目标导向、结果导向相统一，切实把思想和行动统一到巡察整改工作要求上来。11月10日，召集全体班子成员召开专题会议，认真检视园区党工委巡察组反馈的金鸡湖酒店集团党委10个方面27个突出问题。会议成立了由集团党委书记任组长、副书记任副组长、其他班子成员及集团各部门主要负责人为成员的巡察整改工作领导小组。班子成员、集团各部门、各成员单位、各党支部主动认领问题、深刻反思根源，列出问题清单、责任清单、任务清单，压实整改责任、强化整改措施、明确整改路径。

（二）压实整改责任，统筹推进整改。根据园区党工委巡察组统一部署，11月28日，召开金鸡湖酒店集团党委巡察整改专题民主生活会。会议以加强集团党委班子建设为重点，全面对照

反馈意见，班子成员深入开展批评和自我批评，认真查摆问题、深刻剖析根源，进一步明确整改方向和整改措施，坚决推动巡察反馈问题全面整改、彻底整改。会后，对巡察整改任务进行分解，逐条逐项研究整改措施，针对巡察指出的 10 个方面具体整改措施，形成《金鸡湖酒店集团党委关于园区党工委巡察反馈意见整改工作方案》，逐一明确责任领导、整改措施、责任人及责任部门。带头压实责任，班子成员分工负责、严格落实“一岗双责”，各部门、各成员单位及各党支部逐项细化措施，全面构建“一把手统揽、班子成员包片、各部门各成员单位协同”的工作格局，形成整改工作“一盘棋”，合力推动问题整改落实到位。

（三）坚持问题导向，全面整改落实。集团党委书记积极履行“第一责任人”职责，推动班子成员分兵把口、各负其责，指导各部门、各成员单位及各党支部对照整改方案逐项销号。对能够立即解决的问题，即知即改、立行立改；对需要持续推进的问题，明确阶段目标、倒排工期，确保按期整改到位；对深层次、普遍性问题，认真分析问题存在的体制机制性原因，在建章立制上下功夫；对情况复杂、牵涉面广的问题，实行“一案一策”，细化时间表、路线图，逐步整改到位。同时，以巡察整改为契机，建立健全长效管理机制，启动修订或新制定 18 项规章制度，从源头上封堵制度漏洞，让巡察整改既治标又治本，确保务实高效。

截至目前，针对园区党工委巡察苏州工业园区金鸡湖酒店发展集团有限公司党委反馈意见整改工作方案 10 个方面的整改措施

中，需要在6个月集中整改期已经基本完成整改，剩余2条正在推进中。

## 二、整改落实情况

### （一）聚焦贯彻落实党的路线方针政策和中央、省委、市委、园区党工委决策部署方面

#### 1.关于“国有企业法人治理结构尚未健全”问题的整改

一是健全国企法人治理结构。印发《董事会工作规范指引》，集团下属各级子公司按照该指引明确负责董事会、股东会工作的部门及责任人，按要求每年至少召开董事会议两次。

#### 2.关于“重要战略规划执行存在打折扣现象”问题的整改

一是推进节能改造项目落地。集团建立专题工作组，协调合资公司另外2家股东单位，即中鑫新能源、心日源，推进完成项目的最终验收工作。世尊酒店与合作方就验收事宜进行探讨、沟通，组织召开三方现场沟通协调会，明确项目推进计划。

#### 3.关于“文旅融合示范效应不够明显”问题的整改

一是强化合作联动与资源整合。积极参与市、区各类公益、文旅推广活动，举办园区“金秋·三湖嘉年华”系列活动之“秋韵共绘·至味三湖”活动，打造江南秋韵主题宴席。举办“园缘·合鸣”婚礼秀，围绕“甜蜜经济”，组织号召园区15家酒店与婚庆服务商户共同参与，实现逛一次婚礼秀就可以对接全链条婚庆的服务。

二是深化在地文化建设。金鸡湖大酒店携手明·美术馆推出“遇见苏州”主题文旅项目；凯宾斯基大酒店融合苏州地域文化与自身

欧式品牌优势，设置苏州文化特色展示区，联合文博商旅、苏州市青年商会、苏州工业园区龙舟协会共同举办龙抬头民俗文体活动，筹备五朔节、金秋啤酒节；澜廷酒店推出多季节特色旅游套餐，开展多场次促销活动；世尊酒店举办“爱在花开时”婚礼沙龙，展示婚礼场地与一站式服务能力，联合抖音、小红书平台发起赏樱打卡摄影大赛，扩大品牌声量。

**三是丰富文旅融合产品与活动。**金鸡湖大酒店与摩天轮续签合作合同，拟与比斯特购物村开展合作；凯宾斯基大酒店4月上线水上运动体验项目，积极推进“住宿+文旅”业态转型；澜廷酒店与周边景区紧密合作推出住宿+门票打包套餐，参与各类展会、市集等活动38场次。世尊酒店与寒山寺等热门景区合作，推出住宿赠门票套餐，开展写字楼与社区的家庭厨房外摆活动，与苏州独墅湖科教创新区联合举办的“春日有你万般妙”醒春游园会。

#### 4.关于“酒店集团规模优势不够显著”问题的整改

**一是拓展自有品牌委托管理项目。**借鉴金陵饭店、书香酒店集团等的发展经验，加大自有品牌项目的推广。2026年4月，成功中标常熟澜廷酒店委托管理项目。

**二是提升成员单位区域市场竞争力。**优化和完善琉廷品牌手册的2.0版本并完成初稿。构建集团端新媒体运营中心，赋能各成员单位营销活动、产品组织、线上销售策略制定、直播达人孵化以及内容输出型视频搭建等工作。

**三是数据分析精准指导运营决策。**以月为单位全面监督各成员

单位“客户满意度各渠道点评分”、提取线上各渠道不同模块“间夜数”等核心销售数据，为各酒店调整经营策略提供数据支撑。

## 5.关于“酒店品牌综合发展效能不够突出”问题的整改

一是**构建自有品牌矩阵**。搭建以“琉金”“琉苏”“琉廷”“澜廷”等品牌为核心的酒店品牌矩阵，逐步完善五星级“琉金”品牌的建筑和运营标准。

二是**推进品牌拓展合作落地**。继续深化“资本+品牌输出”双轮驱动模式，加强品牌标准化建设，以“琉廷”品牌扩展为核心，与恒泰集团、娄葑街道等合作单位达成初步的合作意向，准备在园区开设“琉廷”品牌直营店，提升集团自有品牌形象和知名度。

三是**深耕餐饮品牌建设**。以北京人大餐厅项目为契机，成功注册“苏味江南韵”“江南韵苏味”“苏味苏韵”三个餐饮类别商标，打造集团苏帮菜北京旗舰店并试运营。

## 6.关于“轻资产运营能力有待提升”问题的整改

一是**加大轻资产业务拓展力度**。招聘项目开发总监，制定年度开发计划，参与上海、广西等项目推介活动。

二是**健全项目开发激励机制**。制订《金鸡湖酒店集团全员开发项目奖励制度》，加快集团管理咨询业务的发展，进一步扩大集团自创品牌的市场占有率和影响力。

三是**强化酒店运营资金保障**。与漕湖琉苏酒店业主方就待支付管理费达成一致，制定并严格执行支付计划。漕湖琉苏酒店积极对接苏相合作区管委会，计划2026年上半年完成2025年度管理费支

付。

## 7.关于“人力资源管理仍需优化”问题的整改

一是**夯实咨询公司运营基础**。完成管理咨询公司组织架构与人员编制方案，明确各部门职能。招聘项目开发总监，完善人力资源配置。上报2026年度管理咨询公司招聘计划。

二是**深化校企合作**。持续拓展校企合作资源，新增两家合作院校，签订校企合作协议。通过课程共建等方式进一步深化产教融合，加大校企合作力度。加强企业文化宣导，持续完善实习生关怀与成长体系，提升学生对企业的认同感与归属感，提升实习生转正比例。

## 8.关于“线上运营管理水平有待提升”问题的整改

一是**聚力会员体系建设**。基于集团现有6家酒店，“乐选会”注册会员已突破5万名，成功达成中期会员增长目标。

二是**深化全渠道协同推广**。通过新媒体矩阵实现精准传播，新媒体投放、全渠道推广及注册抽奖活动均已落地。线上、线下协同推广机制日趋成熟，拉新效果明显。

## 9.关于“现代化供应链管理仍需完善”问题的整改

一是**强化采购全流程统筹管控**。集团组建专项组，建立供应商共享体系，优化供应商准入、考核、退出程序。规范集采流程，统筹高频通用物资集中采购，严控多头采购。强化定价议价管理，统一基准价并动态校准。定期召开采购专题会提升统筹管控能力。

二是**推进集中采购落地实施**。修订《金鸡湖酒店集团经营性采购供应商管理指引》，全年集采计划实施4项，现已落地2项。

## **(二) 聚焦群众身边腐败问题和不正之风方面**

### **10.关于“党委履行主体责任不够有力”问题的整改**

一是加强党委履行主体责任意识。严格落实“两个责任”清单。每年根据反腐败斗争新形势及集团实际情况，制定党委全面从严治党主体责任清单和纪委全面从严治党监督责任清单，并监督落实。

二是从严落实“一岗双责”与廉政谈话。督促下属企业同步制定“两个责任”清单，确保压力层层传导、责任逐级落实。集团纪委强化督促提醒，推动党委及班子成员严格落实党风廉政建设“一岗双责”。截至2025年12月底，班子成员每人已与分管领域、关键岗位等人员开展廉政谈话平均不少于6人次。

### **11.关于“纪委履行监督责任质效不够高”问题的整改**

一是精准运用“第一种形态”。2025年1月至2026年3月，集团纪委共开展“第一种形态”谈话15人次，除谈话提醒外的其他方式占比达26.7%，避免“一刀切”使用谈话提醒。

二是强化整改跟踪监督。集团纪委加大对党员干部接受“第一种形态”处理后整改落实情况的监督检查力度，对整改措施不到位、效果不明显的及时约谈、批评，坚决防止一谈了之、流于形式。

### **12.关于“廉政措施落实不够严格”问题的整改**

一是落实廉政风险排查与轮岗措施。集团纪委于2026年3月10日部署开展廉政风险排查防控工作，覆盖全体党员及监察对象共计318人。排查聚焦“人员管理、业务管理、财务管理、资产管理”等权力运行关键环节，围绕采购、财务、营销等重点领域，形

成岗位廉政风险清单，全面筑牢廉洁防线。

**二是从严整改采购岗位管理问题。**集团内控审计部完成对成员单位近6年采购经理轮岗情况的全面摸排。截至2025年11月底，各成员单位采购经理均已按要求落实轮岗，凯宾斯基、高尔夫两家单位就采购经理超过三年未轮岗的原因作出专项书面说明并已落实整改。

### 13.关于“高尔夫公司管理不严”问题的整改

**一是完善采购制度推进关键岗位轮岗。**2025年12月，修订高尔夫俱乐部《采购管理办法》，对公开招标方式的适用范围、流程等内容重新修订，堵塞程序漏洞。12月22日，组织全体采购人员开展采购法律法规、合规要求及廉洁从业规范等专项培训。12月1日，原采购负责人轮岗至财务成本会计岗位。

**二是畅通员工沟通渠道。**2025年10月，完成高尔夫俱乐部员工手册修订工作，补充细化关于廉洁从业、利益冲突、保密纪律以及社交媒体使用等方面的具体要求与规范。开展员工满意度调查，设立总经理信箱，确保员工关切得到及时响应。定期组织各类员工团队建设活动，推进筹备成立金鸡湖高尔夫工会组织。

**三是规范坏账计提账务处理。**2025年制定高尔夫俱乐部《计提坏账准备办法》，按账龄分级计提坏账准备，完成应收账款账务规范处理。会员部按计划逐年催缴会籍年费，审慎拟定年费催缴函件提醒缴纳年费。

### 14.关于“使用工会经费”问题的整改

一是**强化全员培训**。邀请会计师事务所专业人员，围绕“工会经费支出管理”开展全员专项培训，全面提升全体员工对工会经费管理相关政策、规范的知晓度和执行能力。

二是**规范管理流程**。修订完善《酒店集团工会经费管理办法》，明确经费支出标准、审批流程等核心要求，并组织全员宣贯，实现工会经费管理有章可循。

三是**强化经审队伍建设**。提升工会经审人员业务能力，严格执行经费审批审核制度，对不合规支出坚决不予审批，切实规范经费使用行为，有效防范经费使用风险。

#### 15.关于“绿化资产管理仍需优化”问题的整改

一是**规范绿化资产管理**。全面完成绿化资产盘点，对台账差异部分按规定办理手续，明确树木死亡、毁损等处置流程，同步完善资产档案，进行长效管理。绿化类资产已摊销完毕，2025年12月31日前完成全酒店树木盘点并更新资产清单，严格按照在册资产规范管理绿化资产。

#### 16.关于“招标采购监督力度不大”问题的整改

一是**从严规范采购流程**。严禁拆分同类项目，完善采购报备、初审复核及台账管理，规范紧急采购批复流程，修订《金鸡湖酒店集团采购管理办法》，立项环节预警提示，并由内控审计部定期督查。

二是**统筹整合采购管理**。整合采购计划，明确同类设备合并采购，实行年度计划统筹，金鸡湖大酒店开展流程培训并加强合同履

约跟踪，规范绿化养护移交管理。

#### 17.关于“个别财务核销审核把关不严格”问题的整改

一是**严把财务审核关**。规范费用报销流程，常态化开展财务合规培训，完善预警机制、压实岗位责任。

#### 18.关于“安全监管存在盲点”问题的整改

一是**强化集团安全督导检查**。集团分管安全副总裁每月参加对集团本部的安全检查，并做好记录。

二是**狠抓成员单位安全整改**。澜廷酒店调整优化消控室值班人员排班，确保每班双人值班，对值班人员值班记录相关要求培训及交底，酒店保安经理每周对值班记录情况进行检查并签字确认值班情况。世尊酒店对住宿员工进行书面的宿舍安全制度交底，宿舍管理人员每日对宿舍进行巡视，酒店人力资源部协同保安部和工程部每月进行宿舍安全检查。

三是**健全安全常态化监管机制**。集团每半年组织对各成员单位宿舍进行安全专项检查，有针对性地开展各类专项检查。构建常态化、多层次的安全专项监管。

### **(三) 聚焦党组织软弱涣散、组织力欠缺问题方面**

#### 19.关于“党组织议事决策制度落实不到位”问题的整改

一是**严格落实党组织议事决策制度**。组织各部门、各单位对党委的议事办法、集团“三重一大”规定进行深入学习，按规定做到应报尽报；修订了集团党委会议题提报表格式，明确议题是否属于“三重一大”及其依据；会议记录人员已进行学习培训，规范了集

团党委会的会议记录内容。

## 20.关于“基层党组织建设还有薄弱环节”问题的整改

一是规范组织生活。召开2025年度集团党建工作年终座谈会，开展基层党务工作专题培训，重点加强“三会一课”、主题党日等组织生活的规范化指导与监督。金鸡湖大酒店党支部按期完成立行立改，其他党支部举一反三，同步完善活动记录与资料归档。

二是严格党员关系管理。高尔夫党支部开展组织关系排查，对2名同志进行谈话并完成情况说明，党支部根据2名同志提交的书面材料，进一步协调相关组织部门核查线索，全力推动党员身份认定工作取得实质性进展。

三是严把入党培养关口。下属金鸡湖大酒店、金鸡湖高尔夫、湖畔党支部举办入党积极分子专题培训班，将习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大精神纳入必学必考内容。3个党支部书记针对思想汇报不深刻的入党积极分子，运用第一种形态开展提醒谈话。所涉党支部强化对思想汇报的指导与审核，其他党支部举一反三，同步加强发展材料把关。

## 21.关于“干部队伍系统性谋划不够”问题的整改

一是强化干部队伍系统性谋划。完成集团本部定岗定编方案，2025年12月完成两名中层正职轮岗工作，通过“定岗定编+干部轮岗”的系统性整改，构建结构优化、有序流动的干部管理程序。

二是规范人员招录。修订实施《金鸡湖酒店集团员工招聘管理办法》。明确年度招聘计划须经公司党委会议前置审议。完善人员

招聘录用程序，严格落实“招聘简章岗位及人数与录用岗位及人数一致”的原则，建立招聘全过程台账。

**三是优化干部管理权限。**修订完善《金鸡湖酒店集团干部选拔任用管理办法》，厘清党委管理干部范围与选拔任用程序，实现流程规范、审批有序。

**四是完善外派干部管理机制。**修订《金鸡湖酒店集团外派人员管理办法》，对外派人员实行“双重管理”机制。制定《金鸡湖酒店集团干部挂职锻炼实施办法》，将外派挂职经历纳入干部履历，作为培养和提任的参考依据。

## 22.关于“执行选人用人规定不够严格”问题的整改

**一是规范干部选拔任用程序。**集团采取“学习规范+修订制度”双措并举。认真学习组织部关于干部选拔任用的相关规定及工作流程，严格对照各环节操作细节，包括民主推荐、考察环节、回避、公示以及试用期考核的操作细节，逐一明确，强化程序意识和规矩意识。

**二是修订完善选人用人制度。**依据报园区组织部同意的干部权限优化方案，对干部选拔任用管理办法进行系统修订并发布实施。

## 23.关于“干部基础工作较薄弱”问题的整改

**一是强化干部人事工作负责人资质管理。**对集团人力资源部各岗位职责分工进行更新和调整，将“中共党员”列为从事干部人事相关工作的必要条件，提高干部人事工作的政治觉悟。

**二是强化干部人事工作从事人员的专业培训。**提升政策理解、

考察研判、沟通协调等专业能力。梳理干部选拔任用操作流程，明确流程节点以及责任分工。建立干部档案材料归档台账，实现任免流程与归档同步。

#### 24.关于“论坛、会议等活动管理存在短板”问题的整改

一是完善讲坛讲座管理。集团制订《金鸡湖酒店集团讲坛讲座管理办法》，涉及内容与质量要求、主讲人资格与审查、审批与组织流程等关键环节，严格落实论坛会议等相关活动的管理流程。

#### 25.关于“基层职工思想政治工作面临挑战”问题的整改

一是修订行为规范准则。集团完成《金鸡湖酒店集团员工行为规范指导意见》修订并于2026年4月正式下发，就员工廉洁从业、保密纪律、“八小时外”行为等进一步做出明确要求。

二是深化全员宣贯培训。通过线上线下相结合的培训方式向员工进行宣贯，确保行为规范入脑入心。

### (四) 聚焦巡视巡察、审计等整改落实情况方面

26.关于“部分餐饮采购领域仍存在不规范的情况”问题的整改

一是规范比价采购流程。世尊酒店于2025年12月3日重新引进两家全新海鲜供应商。2026年1月起，严格执行三家供应商比价的规范化采购流程，持续执行同品类三家供应商比价采购流程。

二是健全供应商管理机制。各成员酒店拓展优质供应商，严格准入并核查供应商关联关系。集团组建采购专项工作组，调研采购重难点，修订《金鸡湖酒店集团经营性采购供应商管理指引》，建

立统一供应商管理指引。

### 三、下一步整改工作打算

下一步，苏州工业园区金鸡湖酒店发展集团有限公司党委将坚决用习近平总书记关于巡视工作的重要指示要求统一思想和行动，持之以恒抓好园区党工委巡察整改工作，持续强化整改督促检查，确保做到责任落实到位、整改措施到位、问题解决到位。

（一）强化政治引领，持续压实整改责任。深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，把巡察整改作为落实全面从严治党的主要内容和重要抓手，引导集团全体党员干部深刻认识巡察整改的长期性、复杂性，坚决摒弃“一阵风”思想。要把持续抓好整改和成果运用，作为坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”的具体实践。持续深化思想认识，进一步提高政治站位，坚决杜绝“过关思想”和“松劲心态”。对已完成整改任务，定期组织“回头看”，排查反弹隐患、巩固整改成效；对需长期坚持任务，细化阶段目标、强化过程管控，确保责任不悬空、整改不缺位，推动整改工作向纵深发展。

（二）健全长效机制，巩固提升整改成效。结合巡察反馈问题和整改实践，查漏补缺，修订完善干部管理、采购管理及党建引领治理等相关制度体系。聚焦巡察反馈的制度短板和风险漏洞，坚持举一反三、标本兼治，组织开展制度机制排查，梳理集团制定出台的现行制度机制，对不符合正确政绩观要求的，列出文件清单，及时废止或修订。新制定出台文件要强化源头把控，加强评估审核，推动制度从“纸上”落到“地上”、融入“日常”。

围绕组织建设、廉政风险防控、干部队伍监管等关键环节，加快构建系统完备、科学规范、运行有效的制度体系，强化制度刚性约束，真正实现用制度管权、管事、管人。

（三）深化成果转化，推动高质量发展。坚持把巡察整改与集团中心工作深度融合，将整改成效转化为推动集团高质量发展的强大动力。聚焦政务接待、酒店经营、球场运营、管理咨询等重点任务，主动对标高质量发展要求，细化工作举措、强化攻坚克难突破，奋力推动集团各项工作再上新台阶。同时，将巡察整改与加强全面从严治党、加强领导班子和干部队伍建设贯通起来，一体推进正风肃纪，进一步强化对重点领域和重点岗位的监督，巩固拓展学习教育成果，推动作风建设常态化长效化，切实把巡察整改成果转化为提升集团服务水平，赋能区域文旅发展的实际成效。

欢迎广大干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。联系方式：电话 0512-62888822，邮寄地址：苏州工业园区国宾路 1 号，电子邮箱：[jhgpresident@siphotelgroup.com](mailto:jhgpresident@siphotelgroup.com)。

中共苏州工业园区金鸡湖酒店发展集团有限公司委员会

2026 年 4 月 30 日

